



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 16 - VALPANTENA

Piazza Penne Mozze, 2 – 37142 Poiano - Verona

☎ 045/8700503 – 045/8700303 - fax 045/8700037 – C.F. 93185540239

✉ segreteria@ic16verona.gov.it - vric887003@pec.istruzione.it

✉ vric887003@istruzione.it - 🏠 www.ic16verona.gov.it



Circ. n°19 - Prot. 3615/A26

P.V.

Verona, 26.09.2016

A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE
E NON DOCENTE DELLA SCUOLA

ALL'ALBO PRETORIO

OGGETTO: Codice Disciplinare

Il Decreto Legislativo 150/09 ha introdotto delle modifiche allo specifico ambito delle responsabilità, infrazioni e sanzioni disciplinari dei pubblici dipendenti.

Le nuove disposizioni sono entrate in vigore dal 15/11/2009.

CODICE DISCIPLINARE NEL COMPARTO SCUOLA

TUTTI I DIPENDENTI:

- **CODICE DI COMPORTAMENTO** – allegato n.2 al CCNL da art. 55 a 55 octies del D.L.vo 165/01.

- **Codice di Comportamento dei Dipendenti del MIUR** - DM 30 giugno 2014, n. 525 (in corso di registrazione) data pubblicazione 16/07/2014

Con decreto ministeriale 30 giugno 2014, n. 525 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del MIUR, che, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 così come sostituito dall'art. 1, comma 44 della L. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica Amministrazione", integra e specifica il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62/2013.

Le norme contenute nel Codice si applicano a tutto il personale dipendente ed in servizio presso il MIUR (Amministrazione centrale e periferica), ivi compreso quello con qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e a tempo parziale, nonché il personale comandato. Inoltre, i doveri di comportamento e gli obblighi di condotta del Codice si applicano altresì, ai collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e incarichi negli uffici di diretta collaborazione del Ministro; ai dipendenti o collaboratori a qualsiasi titolo di imprese e ditte fornitrici di beni o servizi in favore dell'amministrazione e che svolgano la propria attività all'interno del Ministero o presso gli USR.

La violazione degli obblighi previsti dal Codice integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare nonché, nei casi previsti, di responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile.

DOCENTI A TEMPO INDETERMINATO:

- da art.492 ad art.501 del D.L.vo 297/1994 in quanto applicabili

DOCENTI A TEMPO DETERMINATO:

- da art.535 ad art.540 del D.L.vo 297/1994 in quanto applicabili

PERSONALE A.T.A.:

- artt. 92 e 95 del CCNL in quanto applicabili

CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

D.P.R. del 16 aprile 2013, n. 62 - Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (GU n.129 del 4-6-2013)

Pubblicazione del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62

I Documenti principali sono disponibili nell'Albo Pretorio, sul Sito www.ic16verona.gov.it, nella sezione "Albo on line e pubblicità legale > codice disciplinare".

La Dirigente Scolastica Reggente
Prof.ssa Sara Agostini