



PROCEDURA OPERATIVA: FORMAZIONE PER LA SICUREZZA

Pag. 1/3

Redigere un piano di formazione che riepiloghi la situazione di tutti i lavoratori, relativamente ai corsi sotto descritti (è possibile utilizzare il modulo allegato).



FORMAZIONE SICUREZZA PER TUTTI I LAVORATORI

Art.37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e Accordo tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano repertorio 221/CSR del 21.12.11

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - RISCHIO MEDIO

Modulo formazione GENERALE: 4 ORE

Modulo formazione SPECIFICA: 8 ORE

Totale 12 ORE

Da effettuarsi entro 2 mesi dalla data di inizio rapporto di lavoro

Seguono AGGIORNAMENTI DI 6 ORE IN 5 ANNI, dalla data di conclusione del corso di formazione

Nel caso in cui il lavoratore sia dotato di formazione "pregressa" documentata (da 04/2008 a 01/2012), si può procedere direttamente con i corsi di aggiornamento di 6 ore entro 5 anni dalla data dell'ultima formazione "pregressa".

Il primo giorno di lavoro:

- Formalizzazione dell'inserimento con modulo 06_Nuovi Assunti
- Consegna Opuscolo Informativo "Primo giorno di lavoro in una scuola nuova".





PROCEDURA OPERATIVA: FORMAZIONE PER LA SICUREZZA

Pag. 2/3



FORMAZIONE ADDETTI ANTINCENDIO SCUOLE ATTIVITA' RISCHIO MEDIO

Art.37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. - D.M. 10.03.1998 - C.M. n° 12653 del 23.02.11

SCUOLE FINO A 300 PERSONE PRESENTI

Corso di FORMAZIONE DI 8 ORE

seguono CORSI DI AGGIORNAMENTO DI 5 ORE OGNI 3 ANNI

NB1: se dal corso di formazione iniziale e i successivi aggiornamenti iniziale passano più di 3 anni, la formazione rimane comunque valida e si procede con i soli aggiornamenti

SCUOLE CON PIU' DI 300 PERSONE PRESENTI

Corso di FORMAZIONE DI 8 ORE - SEGUITO DA ESAME PER CONSEGUIMENTO IDONEITA' TECNICA PRESSO COMANDO VVF

seguono CORSI DI AGGIORNAMENTO DI 5 ORE OGNI 3 ANNI

NB2: L'Attestato di idoneità tecnica non ha scadenza e non va rinnovato - si procede con i semplici corsi di aggiornamento della formazione.



FORMAZIONE ADDETTI AL SERVIZIO DI PRIMO SOCCORSO

Art.37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. - D.M. 388/03

Corso di FORMAZIONE DI 12 ORE

seguono CORSI DI AGGIORNAMENTO DI 4 ORE OGNI 3 ANNI

NB3: se dal corso di formazione iniziale e i successivi aggiornamenti iniziale passano più di 3 anni, la formazione rimane comunque valida e si procede con i soli aggiornamenti



PROCEDURA OPERATIVA: FORMAZIONE PER LA SICUREZZA

Pag. 3/3



FORMAZIONE DIRIGENTI

Art.37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e Accordo tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano repertorio 221/CSR del 21.12.11

MODULO 1 - Giuridico Normativo

MODULO 2 - Gestione ed Organizzazione della Sicurezza

MODULO 3 - Individuazione e Valutazione dei Rischi

MODULO 4 - Comunicazione, Formazione e Consultazione dei Lavoratori

Totale 16 ORE
Da effettuarsi entro
12 mesi
dall'incarico

Seguono AGGIORNAMENTI DI 6 ORE IN 5 ANNI, dalla data di conclusione del corso di formazione

Definizione ai sensi della lettera d), Art.2 del D.lgs. 81/08 e s.m.i.:

«dirigente»: persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.



FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER PREPOSTI

Art.37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e Accordo tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano repertorio 221/CSR del 21.12.11

Corso di FORMAZIONE DI 8 ORE

Seguono AGGIORNAMENTI DI 6 ORE IN 5 ANNI, dalla data di conclusione del corso di formazione

Definizione ai sensi della lettera e), Art.2 del D.lgs. 81/08 e s.m.i.:

«preposto»: persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.